

UNITED ENERGY GROUP LIMITED

聯合能源集團有限公司*

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)

(股份代號：467)

二零一七年

環境、社會及管治報告

日期：二零一八年六月一日，香港

* 僅供識別

1. 有關本報告

作為負責任的公民企業，聯合能源集團有限公司（「聯合能源」或「本公司」）及其子公司統稱為「本集團」）不僅對我們的投資者負責，而且對更廣泛的相關利益者負責，包括我們的客戶、供應商、債權人、債務人、員工和受我們經營影響的社會團體。事實上，現在的投資者越來越要求負責任的投資，除了追求高增長回報的目標之外，還會考慮到社會和環境問題。此外，有絕對的證據說明，我們所生活的地球正面臨前所未有的氣候變化，例如空氣中二氧化碳水平升高、全球氣溫上升、地球極地冰蓋的質量下降和海平面上升。本報告旨在加強與相關利益者就二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日期間（「報告期」）的重要環境、社會和治理問題的管理方法和績效的溝通。

2. 報告準則

本環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）是聯合能源根據香港聯合交易所發佈的環境、社會和管治報告指引（「報告指引」）而編製。本環境、社會及管治報告需與二零一八年三月十五日在香港聯合交易所刊登的本公司二零一七年年度報告一併閱讀，特別是其中所載的公司管治報告。

3. 有關反饋的聯繫方式

我們非常歡迎對本環境、社會及管治報告的任何反饋意見，以幫助我們不斷改進。請隨時通過以下地址聯繫我們提出您對本環境、社會及管治報告的意見或建議：

香港金鐘道 88 號太古廣場二期 25 樓 2505 室
聯合能源集團有限公司
投資者關係部
電郵：ir@uegl.com.hk

4. 企業簡介

本集團主要從事上游石油及天然氣業務，並發展戰略能源儲備，重點投資及運營石油、天然氣等能源相關業務，包括併購石油和天然氣資產、勘探和生產原油與天然氣。本集團於二零一一年成功從英國石油收購巴基斯坦資產。自二零一二年以來，本集團一直是巴基斯坦上游石油和天然氣行業的主要投資者。經過六年的經營，巴基斯坦資產已成為本集團的主要業務。

5. 我們的環境

在聯合能源，我們核心原則之一是致力保護自然環境。為了減少我們在巴基斯坦的營運對環境影響，我們通過 ISO-14001 環境管理系統，有系統地管理業務對環境的影響，並將綜合環境要求納入我們的營運系統。以下是報告期內排放數據的總結。

排放

	溫室氣體總排放量 (公噸)	有害廢物淨產量 (公噸)	無害廢物淨產量 (公噸)
巴基斯坦 (二零一七年度)	541,732	2,148	867
巴基斯坦 (二零一六年度)	658,191	750	907

注：除非另有說明，否則排放量按年度基準計算

	溫室氣體總排放量 (公噸/千桶油當量)	有害廢物淨產量 (公噸/千桶油當量)	無害廢物淨產量 (公噸/千桶油當量)
巴基斯坦 (二零一七年度)	18	0.094	0.038
巴基斯坦 (二零一六年度)	22	0.032	0.039

注：除非另有說明外，否則排放量按年度基準計算

我們努力遵守所有內部和外部（即政府或監管機構）有關排放監管政策，以處理因我們的業務營運而導致的排放。本集團亦通過第三方機構每季監測排放量，以遵守信德市政府環境保護署的監管政策。此外，有害和無害廢物通過擁有有效許可證和合資格人員的認可承包商處理，以符合二零一四年信德市環境保護法（Sindh Environmental Protection Act, 2014）及其項下的法規。

二零一七年度的溫室氣體排放量有所下降，主要由於暫緩特許權區高二氧化碳/二氧化硫礦井以維持天然氣生產規格。而有害廢物大幅增加，是由於二零一六年年尾開展的坑池拆遷項目需處置特許權區的淤泥導致，但此項目在二零一七年已完成。

資源使用

	總耗電量 (千瓦)	天然氣 總消耗量 (千標準立 方呎每日)	柴油總消耗量 (立方米)	總耗水量 (立方米)
巴基斯坦 (二零一七年度)	28,723	21,000	9,174	328,860
巴基斯坦 (二零一六年度)	20,670	25,000	8,529	352,627

注：除非另有說明，否則所消耗的資源按年度基準計算

	總耗電量 (千瓦/千 桶油當量)	天然氣 總消耗量 (千標準立 方呎每日/ 千桶當量)	柴油總消耗量 (立方米/千 桶油當量)	總耗水量 (立方米 /千桶油 當量)
巴基斯坦 (二零一七年度)	1	0.72	0.31	11.2
巴基斯坦 (二零一六年度)	0.7	0.83	0.28	11.7

注：除非另有說明，否則所消耗的資源按年度基準計算

本集團業務性質涉及鑽井、地震採集、工廠營運、油管鋪設等，因而產生消耗能源和水。我們的營運在一定程度上無可避免對業務區域帶來負面影響。為了盡量減少影響，我們定期進行監測和測試活動，確保有害排放物在處理前不會在環境中釋放。另外，為了減少對淡水的依賴，經處理的家用廢水會被用作住宿營區的公共衛生用水。本集團致力審慎利用天然資源，我們在評估及採購設備時會考慮該設備的能效評級和能源消耗數據，確保該設備在操作方面具成本效益。鑽井方面，我們確保所有承包商的設備均符合有關排放及高效能源使用的監管規定。

二零一七年度資源（電力）使用增加主要由於調試天然氣加工設施及液化石油氣廠升級所致。天然氣消耗量減少主要由於其中一個特許權區之內有兩個營區關閉所致。

本集團參與生產原油、凝析油、天然氣及液化石油氣，該等產品均不需包裝。天然氣經天然氣管線／管道售予客戶。原油／凝析油經加油車運送到煉油廠／出口碼頭。液化石油氣經加油車售予液化石油氣營銷公司。

環境及天然資源

油氣勘探及生產活動或會引致土地沉降並且破壞特許權區環境。根據相關法規及法例，本集團須恢復特許權區至可接受狀態。我們堅信我們的活動不會對其營運區域的環境產生負面影響。為盡量減少影響，我們進行定期監測及測試活動，確保有害排放物於處理前不會在環境中釋放。本集團於二零一七年十二月三十一日已累計就拆遷費用作出撥備 326,043,000 港元（二零一六年：290,848,000 港元）並於二零一七年度內產生相關的實際成本 6,774,000 港元（二零一六年：28,425,000 港元）。二零一七年度撥備增加，乃主要由於調試天然氣加工設施、增設新油井及升級液化石油氣廠所致。二零一七年度實際產生的成本顯著較少，主要是我們於二零一六年在特許權區進行的坑池拆遷項目基於環境保護局（EPA）所要求的健康、安全與環境理由而異常龐大。拆遷費用的撥備金額按照當時可知實際情況及情形至少每年檢討一次，有關撥備亦相應作出更新。

6. 我們的員工

截至二零一七年十二月三十一日，本集團在香港、中華人民共和國（「中國」）和巴基斯坦共有 930 名（二零一六年：920 名）全職員工。員工是本集團的核心資產，我們提供具競爭力的薪酬待遇，以保留最優秀人才。我們員工薪酬與其能力、服務年期及現行市場競爭相稱，而我們每年也會按員工的表現和現行的市場常規進行檢閱。以下是本集團截至二零一七年十二月三十一日的員工統計概要。

員工按教育程度分類：

	二零一七年度	二零一六年度
碩士學位及以上	220	238
學士學位	398	366
學院	102	155
技術中學和高中	177	130
初中及以下	33	31
總數	930	920

員工按年齡分類：

	二零一七年度	二零一六年度
20 歲至 24 歲	39	22
25 歲至 34 歲	345	329
35 歲至 44 歲	255	253
45 歲至 54 歲	206	215
55 歲及以上	85	101
總數	930	920

員工按地理區域分類：

	二零一七年度	二零一六年度
中國	146	164
巴基斯坦	776	750
香港	8	6
總數	930	920

員工按性別分類：

	二零一七年度	二零一六年度
女性	88	82
男性	842	838
總數	930	920

符合勞工標準

我們為所有合格僱員提供平等就業機會，不會因種族、性別、年齡、婚姻狀況等原因而歧視任何個人，以確保每名員工擁有相同機會發揮潛能。我們也承諾營造一個沒有任何形式騷擾、暴力和歧視的工作環境。

於二零一七年度，本集團已遵守所有有關勞工就業的相關法律及法規。本集團的員工作息時間、員工多樣性、勞動關係及員工社保辦理均符合中國「勞動法」、「勞動合同法」及「社會保險法」等相關要求。就香港營運而言，本集團亦遵守「僱傭條例」及「強制性公積金計劃條例」，為僱員提供相關薪酬、福利、保險及工作環境。此外，本集團於聘請新僱員時遵守「入境條例」。巴基斯坦營運亦遵守所有相關勞動法，包括礦山法、二零一五年信德僱傭條款（常規）法及二零一五年信德店鋪及商業成立法(Sindh Shops and Commercial Establishment Act 2015)。此外，本公司制訂一系列與人力資源管理所有範疇有關的政策。僱員可於我們的內聯網隨時下載該等政策。

本集團亦堅決維持不容許兒童及／或強迫勞動的政策，並清楚記載於行為守則內。所有員工應知悉並緊遵這些承諾，並需主動報告在業務內部或與業務有關的任何濫用行為。

職業健康和安全

營運上游石油和天然氣需要專門技術及技能，倘僱員不具備所需技能和知識，便可能對健康和環境造成廣泛的影響。本集團已繼承國際健康、安全和環境管理系統，致力以安全高效方式推動業務發展，並關心參與或受業務影響的每名人員。我們的職業健康和安全管理系統已通過 OHSAS-18001 認證。我們遵守「一九三四年石油法」(Petroleum Act (1934))、「一九三七年石油規則」(Petroleum Rules (1937))、「二零零二年 OGRA 條例」(OGRA Ordinance (2002))、「二零一零年礦物質及工業氣體安全規則」(the Mineral and Industrial Gases Safety Rules (2010))、「一九七四年石油和天然氣(鑽井和生產安全)條例」(the Oil and Gas (Safety in Drilling and Production) Regulations (1974))、「一九二三年礦山法」(Mines Act (1923))、「一九六二年合併礦山規則」(Consolidated Mines Rules (1962)) 及「二零零一年液化石油氣規則」(LPG Rules (2001))。

發展與培訓



UEP 就 UEP 行為守則為組長及經理舉行第 6 屆培訓



一名領導團隊成員於領導團隊辦公室外工作坊期間討論其個人領導觀點



工程師及技術人員參與以可靠度為中心的維修(RCM)的會議



於聯合能源集團北京為組長及經理舉行的高績效培訓輔導

本集團設有一套定義明確的過程，通過我們的能力管理系統與諮詢管理層，評估員工培訓需要，以確保按照業務需要有效分配預算。我們更提供培訓以彌合技術或軟技能的差距，確保所有員工全面專業和個人發展。下表列出本報告期間向員工提供的培訓摘要。

培訓範疇	二零一七年	二零一六年
	小時	小時
管理技能	987	696
法律	108	68
技術	4,395	3,048
語言	620	597
個人效率	667	84
能力發展	963	48
總數	7,740	4,541

附註：二零一七年培訓時數增加乃由於提供特定技術及管理技能培訓環節以及能力發展為本網上課程所致，配合彌合組織內差距及提升能力水平的業務需要。

7. 我們的社區

本集團致力於改善其經營的當地社區的生活。我們按三個發展重點範疇選擇項目，其中包括教育、衛生及能力建設，以創造及實現收入增長。

過去數年，我們與著名非政府組織公民基金會（網站：<http://www.tcf.org.pk>）合作建立十多所小學，為社區內超過 2,000 名基層兒童提供優質小學教育。在衛生範疇方面，我們為透析中心、心臟科中心及眼部護理中心提供醫療設備，亦為當地青年提供職業培訓，使他們能夠持續賺取收入，成為家庭支柱。除三個發展重點範疇外，本集團亦參與滿足偏遠地區社區基本需要的項目，包括通過太陽能供水及在發生洪水等自然災害時派發糧食／提供收容所等。

於二零一七年，我們與公民基金會合作，在特許權區設立一所中學及四所小學，該等學校均位於信得省偏遠的村落，故合計共有 10 所由我們與公民基金會設立的學校以可持續模式運作。我們亦為桑加爾縣（District Sanghar）Tando Adam 的官立女子本科學院（Government Girls Degree College）提供支援，並見證地標項目「UEP 大樓」開幕，該大樓由禮堂及新建課室組成，配備必要設施及傢具／裝置。破舊的政府學校獲提供緊急維修資金。

在保健範疇方面，我們向位於 MKK 及 Badin 區各政府醫院提供透析機、牙醫裝置、心電圖／超聲波機、X 光裝置、救護車及其他設備。此外，年內一直向 Badin 區當地社區免費提供抗蛇毒藥物及抗瘋狗症藥物。通過這些幫助措施，我們致力提高當地社區的生活水平。

8. 我們的營運

產品責任

本集團產品為石油、天然氣及液化石油氣。我們堅定地致力確保生產庫存和運輸符合所有相關的本地和國際安全標準。我們的行為準則強調所有持份者的安全尤為重要，其亦為我們恪守的價值觀。於廠房的產品儲罐均按照適用的美國石油學會（American Petroleum Institute，「美國石油學會」）標準設計，並進行工程設計、危害和操作性審查。此外，本集團實施一套全面的標準及操作程序，以確保所有廠房運作安全。我們定期監測石油及天然氣的規格，以確保產品符合與各方所訂銷售協議的全部要求。通過監控和靈活運作，我們可即時識別及糾正任何產品規格偏差。

我們亦已制定健全的應急程序和事故管理程序，並定期進行演習，以確保所有持份者在發生任何安全事故時的安全。

供應鏈管理

採購和供應鏈管理（「PSCM」）是本集團最佳業務實踐和表現的基礎。我們的 PSCM 模型包括多支專門採購團隊，並得到物流、材料管理和績效管理團隊的專業支持。在採購流程週期結束時，我們的庫存管理團隊按照行業適用的最佳指引及程序，負責確保採購產品的一致性及其品質。彼等亦負責確保材料及備件的可用性，以支援本公司的維護計劃。我們亦已建立一套嚴格的採購評估系統，名為承包商績效管理（「CPM」），以評估承包商在健康、安全與環境、交付能力、品質及能力等關鍵業務範疇的表現。我們通過該系統確定潛在改進範疇並制定行動計劃，以提高承包商的表現。CPM 模型亦使我們可向承包商提供公平透明的環境，爭取與我們開展業務的機會。

反貪腐

本集團制定明確政策，防止員工貪污、盜竊、欺詐及侵吞公款。我們的員工手冊明確規定，員工不得在未獲得本公司事先知情同意的情況下，就本集團有關業務事宜，向同事、客戶、供應商或其他業務人員提供、徵求或接受任何具重大價值的物品。違反該等政策的員工，將受到紀律處分或可能遭終止僱用。

此外，我們的巴基斯坦營運亦將 UEP 行為守則加入其簽立的所有合同，而承包商也需遵守其條款。UEP 行為守則尤其禁止向任何政府官員支付任何賄款或方便費，或向任何 UEP 僱員支付及收取賄款或方便費。除執行經濟合作與發展組織的《國際商務交易活動反對行賄外國公職人員公約》及《聯合國反腐敗公約》的法例外，我們亦必須遵守巴基斯坦反貪腐及反洗錢法律。承包商、分包商、代理或顧問均須遵守反欺詐及反洗錢法律及應用有效的披露控制及程序，以就預防、探查及阻止不合規事件提供合理保證。倘承包商或其僱員違反 UEP 行為準則，則視為嚴重違反承包商的義務，並可能導致合同終止。

9. 總結

本公司董事會（「董事會」）負責評估並釐定本集團有關環境、社會及管治的風險，制訂相應策略，並確保本集團就環境、社會及管治設立及維持有效合適的風險管理及內部監控系統。透過內部審核功能進行定期分析及獨立評估，董事會亦會確定前述系統是否足夠及有效。

本集團知悉環境、社會及管治報告的重要性，並致力在業務過程中不斷提升企業社會責任，以更好地響應社會日新月異發展中不斷變化的需求。